



Equal Opportunity Fund

Runstraat 10a | 5374 AC Schaijk

I: <http://www.eofghana.nl> | E: info@eofghana.nl

M: 06 55 70 18 92

JAARVERSLAG inclusief JAARREKENING 2022



Groententuin bij de St. Bosco Special School

EOF steunt lokale projecten op gebied van
Onderwijs – Gezondheidszorg – Landbouw – Water – Microkrediet
waarbij de gemeenschap is betrokken en
werkt *-samen met de doelgroepen-* aan
voortgang en gelijkwaardigheid.
Daardoor ontstaan positieve ontwikkelingen.

Inhoud

Voorwoord door de voorzitter	2
Organisatie EOF	3
1.1 Algemene gegevens.....	3
1.2 ANBI en CBF Erkenning.....	3
1.3 Samenstelling bestuur	3
1.4 Doel en Visie	4
Onze werkwijze.....	4
Gelijkwaardige samenwerking.....	4
Duurzame oplossingen	4
Bone Setters Clinic / St. Anne Medical Centre in Duong	5
HOLIFE Praktijkopleidingen	7
St. Don Bosco Special School.....	8
Diversen	9
Jaarrekening 2022	12

Voorwoord door de voorzitter

Hulp die er toe doet

Het Equal Opportunity Fund (EOF) draagt al ruim 30 jaar bij aan het verbeteren van de toekomstmogelijkheden van de mensen in de Upper West regio in Ghana. Tal van projecten, aangedragen door de mensen in Ghana, zijn door EOF ondersteund. Ondersteund in financiële zin, en soms ook door middel van bedrijfskundig of inhoudelijk advies.

Sinds ongeveer een jaar mag ik voorzitter zijn van het EOF. Op een moment dat de organisatie nog volop actief is met het bieden van 'hulp die ertoe doet' in deze kansarme regio, maar er tegelijk zich belangrijke ontwikkelingen aandienen, die om een adequate reactie vragen.

Allereerst werden wij aangenaam verrast doordat een van onze donateurs in haar nalatenschap een aanzienlijk bedrag aan EOF had opgenomen. Daardoor hebben onze financiële mogelijkheden een forse injectie gekregen.

We zijn dan ook bezig om onze Partner Organisaties in Ghana te versterken en te verzelfstandigen. Zo kan de financiële steun op een verantwoorde wijze besteed blijven worden aan projecten die door de mensen in Ghana belangrijk worden gevonden.

Deze ruimere financiële mogelijkheden noodzaakten ons tevens om de financiële administratie en de budgetbewaking in Nederland te versterken.

Tegelijk wordt steeds duidelijker dat het werk van EOF eindig is. Coördinator Annie Manders komt op een leeftijd dat haar tomeloze inzet voor EOF minder vanzelfsprekend wordt en een gelijkwaardige vervanging is niet te vinden. We gaan steeds meer wennen aan het idee dat we de organisatie geleidelijk zullen moeten afbouwen. En natuurlijk zullen we dat stapsgewijs en op een verantwoorde manier doen, zodanig dat de mensen in Ghana nog lang kunnen profiteren van wat met hulp van EOF tot stand is gebracht. Ook om die reden is een versterking van de basis in Ghana noodzakelijk.

2

Het moge duidelijk zijn dat 2022 een belangrijk jaar was voor EOF. Tevens een begin van een nieuwe, overzienbare, periode.

We verwachten dat we de komende jaren met de verruimde financiële mogelijkheden nog heel veel goeds kunnen betekenen voor onze medemensen in Ghana.

We hopen dat we de uiteindelijke afbouw zodanig kunnen realiseren, dat men in Ghana nog lang profijt mag hebben van onze inspanningen.

We verwachten u bij het volgende jaarverslag hierover nader te kunnen berichten.

Jos Cornelissen,
Voorzitter



H U L P D I E E R T O E D O E T

Organisatie EOF

1.1 Algemene gegevens

- Statutaire naam: Equal Opportunity Fund
- Adres: Runstraat 10a
- PC + Woonplaats: 5374 AC Schaijk
- Mobiel: 06 55 70 18 92
- Website: www.eofghana.nl
- E-mail: info@eofghana.nl
- Rechtsvorm: Stichting
- Datum oprichting: 7 augustus 1990
- KvK nummer: 4108423
- Fiscaal nummer: 8031.85.832
- Rekeningnummer: NL13 RABO 0146 3525 48 t.n.v. EOF Schaijk

1.2 ANBI en CBF Erkenning



EOF is sinds 2009 een Algemeen Nut Beogende Instelling waarmee we voldoen aan de fiscale criteria, bepaald door de Belastingdienst. Deze bepaalt welke goede doelen in aanmerking komen voor deze ANBI-status.



Met ingang van september 2016 is EOF door het CBF erkend als goed doel. Deze erkenningsregeling is eenduidig en hiermee wordt de maatschappelijke betekenis van kleinschalige organisaties erkend.

Door allerlei eisen waaraan ook EOF als kleinschalig Particulier Initiatief moet voldoen, nemen de administratieve verplichtingen helaas steeds meer tijd in beslag.

1.3 Samenstelling bestuur

De samenstelling van het bestuur in december 2022 (*van links naar rechts*)

- Jos Cornelissen, Voorzitter
- Marlies van Eijk, Secretaris
- Alfons Smits, Bestuurslid
- Annie Manders, Penningmeester



1.4 Doel en Visie

Doel

De stichting EOF werkt samen met haar partners en de lokale bevolking in de Upper West Region van Ghana aan oplossingen voor verbetering van hun sociale en economische situatie. EOF steunt projecten op het gebied van onderwijs, gezondheidszorg, (drink)water, landbouw en microkrediet. Op deze manier wordt werkgelegenheid gecreëerd. Daarbij is en blijft onderwijs de belangrijkste pijler, bij alle projecten.

Visie

EOF werkt samen met haar partnerorganisaties, de lokale bevolking en de Ghanese regering (*lokaal en nationaal*) om de vooraf gestelde doelen te kunnen verwezenlijken.

EOF luistert naar de lokale partners, bespreekt vervolgens samen met hen en de bevolking de situatie die deze problemen veroorzaken en hoe we die kunnen oplossen. Met als uitgangspunt de mensen in Ghana onafhankelijk te maken zodat ze *-na de opstartfase-* zelfstandig verder kunnen.

Onze werkwijze.

Er is in 1990 bewust gekozen voor de naam “Equal Opportunity Fund” (EOF). Vanaf het begin zijn wij ervan overtuigd geweest dat gelijkwaardige samenwerking voordeel oplevert voor alle betrokkenen.

Uit onderzoeken blijkt dat “het rijke Noorden” nog steeds dominant is en dat bij diverse organisaties nog geen sprake is van gelijkwaardigheid tussen het “Globale rijke Noorden en arme Zuiden”. We krijgen echter steeds meer het gevoel dat wij, noodgedwongen, al onze wetten en regels die in Nederland gelden, ook van onze partners in Ghana eisen.

Onze partners sturen hun projectaanvraag met budget naar EOF en besluiten na overleg zelf waar de donaties voor gebruikt gaan worden. Dit gebeurt op basis van hun kennis en expertise en wat er ter plaatse nodig is. EOF gaat niet van hieruit voor hen bepalen wat zij nodig hebben.

Natuurlijk zijn er een aantal voorwaarden aan verbonden, zoals tussentijdse- en eindrapportages. Bij kleinere projecten wordt binnen 6 maanden nadat het project is afgerond een eindverslag ingediend over wat goed is gegaan en wat verbeterd kan worden. Bij grotere projecten wordt het eindverslag binnen een jaar ingediend.

Onze donateurs kunnen zelf kiezen welk(e) project(en) ze graag steunen. De organisatiekosten bij EOF zijn laag en voor projecten kunnen we bij Wilde Ganzen subsidie aanvragen. Dat betekent dat uw donatie meer waard wordt. Het bedrag wordt via Wilde Ganzen uitbetaald aan onze partnerorganisaties in Ghana.

Gelijkwaardige samenwerking

Gelijkwaardigheid tussen onderzoekers en medewerkers uit het ‘Noorden’ en ‘Zuiden’ zou anno 2022 voor zich moeten spreken, maar vaak verloopt de zogenaamde “samenwerking” volgens oude patronen. Het “Noorden” betaalt én bepaalt en heeft onvoldoende oog en oor voor de kwaliteiten en inzichten van lokale onderzoekers in armere landen, laat staan voor de situatie waarin zij hun werk moeten doen. Binnen het EOF gaan wij wel uit van die gelijkwaardigheid en werken we samen op basis van partnerschap.

Duurzame oplossingen

Samen met onze partners in Ghana kijken we naar duurzame oplossingen. Dit doen we o.a. door verbetering van de toegang tot onderwijs en natuurlijk het onderwijs zelf. Met speciale aandacht voor de meest kansarmen in de Upper West Region (UWR): vrouwen, kinderen en volwassenen met een beperking.

Deze aandacht voor onderwijs kan niet los worden gezien van onze gezamenlijke aandacht voor gezondheidszorg, water en kleinschalige microkrediet in combinatie met werkgelegenheid, met name in de landbouw. Met onze lokale partners blijven we naar oplossingen zoeken om de huidige situatie te verbeteren.

Bone Setters Clinic / St. Anne Medical Centre in Duong



Begin 2022 is er door DYDA (*Duong Youth and Development Association*) een project ingediend voor de verdere afwerking van twee afdelingen van het St. Anne Medical Centre in Duong. Het Medical Centre zal worden voorzien van de benodigde apparatuur, inclusief patiënten- en personeelsfaciliteiten.

De voltooiing van de afdelingen omvat o.a. metsel-, timmer-, tegel-, loodgieters-, elektriciteits- en schilderwerk.

De oorzaak van de vertraging van het oorspronkelijke project is ontstaan omdat er tijdens de coronatijd ook in Ghana veel veranderingen waren.

De **eerste fase** zorgt ervoor dat er een volledig uitgerust medisch centrum komt staan met de benodigde medische uitrusting voor patiënten, verpleegkundigen en artsen.

Met deze voorzieningen zal het St. Ann Medical Centre meerdere gemeenschappen in het verzorgingsgebied van dienst kunnen zijn. Verwacht wordt dat fase 1 medio 2023 gereed zal zijn.

Wachtkamer St. Anne Medical Centre



Kantoor



5

Laboratorium



Loket voor medicijnen



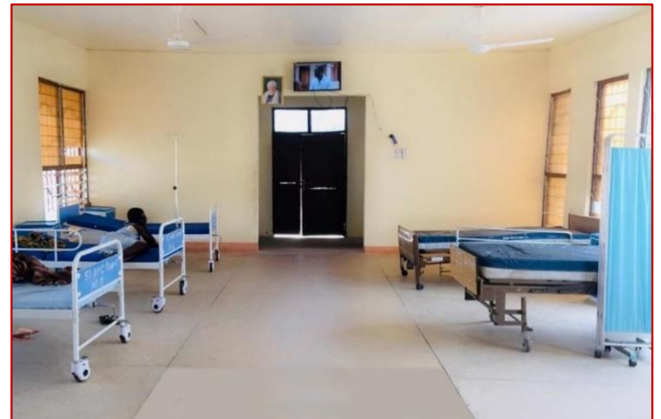
Medicijn voorraad



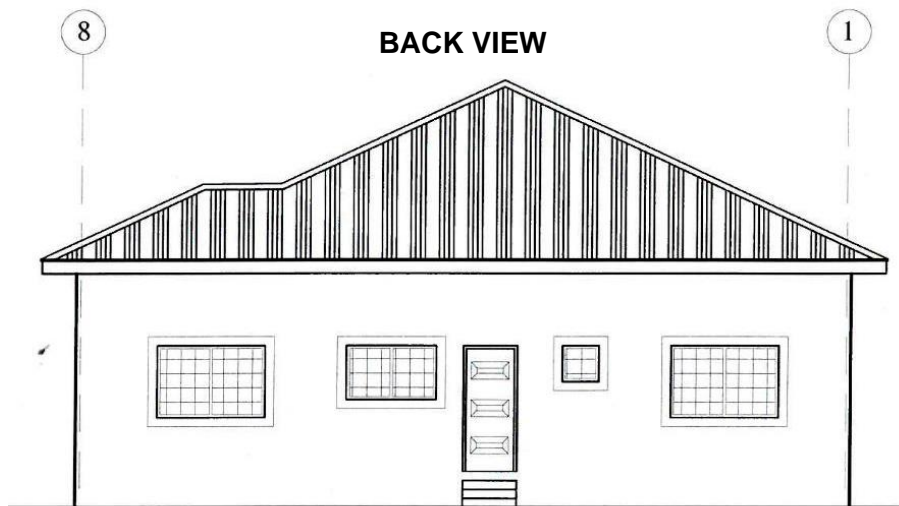
Spreekkamer

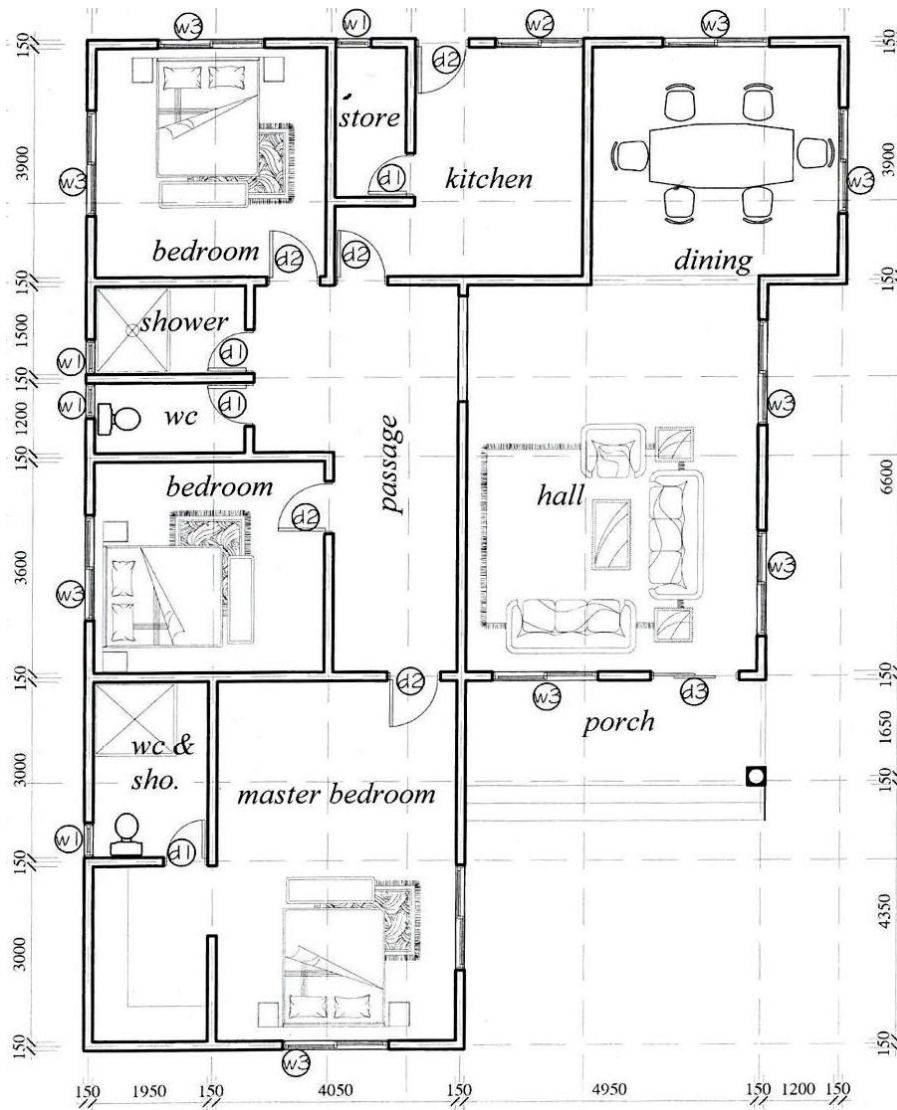


Kraamafdeling



De **tweede fase** omvat de bouw van drie woon-voorzieningen voor het hoofdpersoneel: een arts, een vroedvrouw en een verpleegkundige. Goede huisvesting voor de medische staf is belangrijk. De medewerkers verblijven nu nog in lokale eengezinswoningen in de gemeenschap met gebrek aan privacy. Daardoor hebben ze te maken met diverse uitdagingen met de verhuurders. De realisatie van deze fase van het oorspronkelijke project zal de gezondheidszorg voor Duong en verre omgeving verbeteren. Dit bevordert zowel het sociale als het economische welzijn van de mensen in deze regio. De bouw zal waarschijnlijk begin 2024 kunnen starten.





HOLIFE Praktijkopleidingen



Verbetering en verduurzaming van de landbouw in de UWR in Ghana. Het landbouwproject is een programma van één jaar en is bedoeld om 10 meisjes en jonge vrouwen te trainen in het verbouwen van groenten en de verwerking ervan. Aan het einde van het programma zullen zij duidelijk meer kennis hebben over goede landbouwpraktijken en in staat zijn het voedsel dat zij produceren te verwerken om hun huidige economische situatie te verbeteren.

De opleiding eindigde maart 2022. De meisjes en jonge vrouwen leerden eerst om verschillende gewassen te verbouwen. Vervolgens werd hen geleerd op welke manier ze voedsel kunnen verwerken. Hoe ze granen zoals maïs, dawadawa-zaad, pinda's, sojabonen en gierst kunnen gebruiken om gezonde en afwisselende maaltijden te bereiden.

Er werd de cursisten geleerd om de groenten te verwerken, dit alles niet alleen om hun gezin en familie gezonde voeding kunnen geven maar ook om het op de markt te verkopen. Tot slot werd gekeken, hoe door betere samenwerking, de toegang tot voedselmarkten kan verbeteren. Om op die manier als kleine boeren ook een eerlijke prijs te krijgen voor hun producten.

Ze leren hoe ze kunnen onderhandelen over de inkoop- en verkoopprijs. De opleiding is deze groep goed bevallen en wij zijn ervan overtuigd dat dit hun levensstandaard zal helpen verbeteren, als zij hun kennis toepassen in de praktijk.

Graan wordt op de motor geladen



Comfort, een leidster die aan de training deelnam



Een potje wordt gevuld met Dawadawa



Alle deelnemers zijn geslaagd



St. Don Bosco Special School



Ms. Veronica, de huidige directrice, heeft in augustus 2021 de "St. Don Bosco Special School" overgenomen met 102 leerlingen. Samen met de personeelsleden en leerlingen stuurt zij iedereen bij EOF een hartelijke groet.

De school heeft sindsdien een goede reputatie opgebouwd vanwege hun benadering van speciaal onderwijs, aangepast aan de mogelijkheden van de kinderen. In mei 2022 was het aantal leerlingen gestegen tot 183. Deze krijgen niet alleen les in klaslokalen, maar ook in een eigen "green house" en in de schooltuin.

De tuin en tunnel worden het hele jaar door gebruikt om diverse groenten te verbouwen. Op dit moment zijn er 10 onderwijskrachten, waarvan 3 met een speciale opleiding en 7 reguliere klassenleraren. Verder zijn er 23 medewerkers waaronder onderwijsassistenten, instructeurs en specialistische ondersteuners o.a. voor schoolorganisatie, beheer van gebouwen en administratie.

Ook de sport krijgt veel aandacht. Eén van de leerlingen heeft zelfs medailles gewonnen op de "Special Olympic Games". Dit gaf hem meer zelfvertrouwen en de school en zijn familie waren erg trots.

Foto's van de tuin en tunnel



Diversen

Subsidie gemeente Maashorst.



De gemeente Maashorst (voorheen gem. Landerd) heeft volgens de regels van de "Algemene Subsidieverordening" en "Deelverordening Ontwikkelingssamenwerking" onze aanvraag beoordeeld. Zij heeft het subsidiebedrag voor 2022 vastgesteld op € 3.054,84. De gemeente Maashorst werkt nu aan een nieuw systeem en aanvraagformulieren voor subsidieregelingen.

Partin de branchevereniging voor het **Particulier** **I**nitiatief



Het Equal Opportunity Fund was medeoprichter van Partin, de organisatie die de belangen behartigt van het kleinschalige Particuliere Initiatief (PI).

Als overkoepelende organisatie geeft Partin het particuliere initiatief een stem bij discussies over ontwikkelingssamenwerking.

Zij zorgt ervoor, samen met andere organisaties, dat de stem van het PI meetelt bij besluitvorming over ontwikkelingssamenwerking.

Op die manier wordt ook de stem van hun partners in de ontwikkelingslanden gehoord. Andere belangrijke doelen van Partin zijn het delen van kennis en het bevorderen van duurzaamheid waardoor de organisaties van elkaars ervaringen kunnen leren.

Ghana Monetair beleid november 2022



In november heeft de Centrale Bank van Ghana haar beleidsrente verhoogd naar 27,00%. Deze verhoging werd veroorzaakt door de devaluatie van de Ghana Cedi en stijgende inflatie. De Cedi daalde met 54,2% ten opzichte van de dollar.

De inflatie versnelde voor de achttiende opeenvolgende maand en bereikte 40,4% in oktober. De Centrale Bank benadrukte haar vastberadenheid om inflatieverwachtingen te beheersen en te streven naar een lagere inflatie. Verdere renteverhogingen zijn waarschijnlijk.

Burgerschap op de Basisschool



In de twee jaren met corona, zijn er veel veranderingen doorgevoerd.

De Basisscholen in Schaijk, die voorheen actievoerden samen met het M.O.V. (*Missie, Ontwikkeling en Vredesvraagstukken*) stapten over op burgerschapsonderwijs.

Ook kreeg de al jarenlang bestaande "Braderie" een totaal andere opzet met "Beleef Schaijk". Daardoor was er geen plaats voor diverse Schaijkse stichtingen, waaronder ook EOF.

10

Regeldruk voor vrijwilligers in besturen



Vrijwilligers lijden onder onnodige overregulering. Denk bijvoorbeeld aan verplichte registratie in het UBO-register. Banken moeten weten wie binnen een stichting de UBO is of zijn.

Denk aan de **Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR)**, die bedoeld is om wanbestuur, onverantwoordelijk financieel beheer, misbruik van positie en andere ongewenste activiteiten binnen besturen te voorkomen. En niet te vergeten de extra kosten die banken daarvoor in rekening brengen.

Samenwerking Wilde Ganzen



In de afgelopen jaren heeft EOF samengewerkt met Wilde Ganzen (WG) die, in het begin, een subsidie verstrekke van 100%. Dat betekende dat EOF en WG ieder de helft van de projectkosten betaalden.

In de loop der jaren heeft WG de 'subsidie' veranderd in een 'premie' en tegelijkertijd verlaagd tot 1/3 van de totale projectkosten. WG steunt projecten in ontwikkelingslanden alleen als er een Particulier Initiatief de fondsenwerving op zich neemt.

Problemen met de website



Er zijn problemen met de bestaande website die te oud bleek te zijn voor een update. Daardoor ging er van alles mis dat niet meer op te lossen was. Vandaar dat we besloten hebben geen nieuwe berichten meer te plaatsen. Achter de schermen wordt gewerkt een nieuwe website, een tijdrovende klus. In Ghana zijn ze ondertussen volop bezig met verschillende nieuwe projecten. We hopen de nieuwe site in 2023 online te hebben en u weer kunnen informeren over de projecten.

Mensen maken het verschil



Tot slot willen we graag iedereen bedanken voor hun steun en inzet. Daardoor is het mogelijk om de doelstellingen van EOF te realiseren. **Dankzij uw steun** worden projecten voor Onderwijs, Landbouw, Gezondheidszorg, Water en Micro-kredieten aan vrouwengroepen gerealiseerd. Uw steun en inzet maken het mogelijk, om een **blijvende impact** te hebben op de levens van de mensen in de UWR van Ghana, zodat zij in de toekomst zelfstandig verder kunnen en betere kansen hebben op een menswaardig bestaan.



Equal Opportunity Fund

Runstraat 10a - 5374 AC Schaijk - T: 06 55 70 18 92

I: <http://www.eofghana.nl> - E: info@eofghana.nl

Jaarrekening 2022

Algemeen

De stichting Equal Opportunity Fund is opgericht op 7 augustus 1990

Doelomschrijving

Volgens artikel 2 van de statuten heeft de stichting ten doel:

- a) Het bevorderen van economische, culturele en sociale ontwikkelingen in Ghana, speciaal in de opvoedings- en onderwijskansen voor kinderen in Ghana, en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.
- b) De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door projecten als in lid 1 bedoeld financieel te steunen en al hetgeen in de ruimste zin daarmee verband houdt.

12



EOF is sinds 2016 een **CBF Erkend Goed Doel** (*Instelling 1556*)



EOF staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel, registratie nr. 410 84 234. Geregistreerd als Algemeen Nut Beogende Instelling (**ANBI**) onder nr. 8031 85 832.

Donaties aan EOF zijn bij de belastingdienst aftrekbaar onder de daarvoor geldende voorwaarden.

De jaarrekening van EOF is verzorgd door Accountantskantoor Konings-Maters te Schaijk.

Equal Opportunity Fund

	31 December 2022		31 December 2021
ACTIVA			
Materiële vaste activa	€ 389	€	907
Financiële vaste activa	€ 761.880	€	0
Vlottende activa	€ 0	€	0
Liquide middelen	€ 217.809	€	251.966
Totaal	€ 980.078	€	252.873
PASSIVA			
Eigen Vermogen	€ 977.577	€	252.873
Kortlopende schulden	€ 2.500	€	0
Totaal	€ 980.077	€	252.873
STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2022			
BATEN			
Donaties	€ 2.187	€	2.973
Donaties specifieke projecten	€ 804.255	€	39.336
Overige opbrengsten	€ 7.077	€	2.970
Opbrengst beleggingen	€ 13.761	€	0
Totaal	€ 827.280	€	45.279
LASTEN			
Algemene kosten	€ 6.618	€	2.943
Rente en bankkosten	€ 3.375	€	351
Koersverschillen beleggingen	€ 53.912	€	0
Afschrijving	€ 519	€	519
Totaal	€ 64.423	€	3.813
Positief saldo	€ 762.856	€	41.466
Projecthulp	€ 37.000	€	55.572
Positief saldo	€ 725.856	-/-	€ 14.106

13

Schaijk, 13 december 2023

Voorzitter Jos Cornelissen

Penningmeester Annie Manders

Secretaris Marlies van Eijk

Bestuurslid Alfons Smits